



Enquête d'insertion

Master 2 Gestion et systèmes d'information 265

Enquête réalisée de janvier à mars 2016
auprès des diplômés de la promotion sortie en 2014



**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Gestion et systèmes d'information 265 - Promotion 2014**

21 DIPLOMES

Profil des répondants

13 ont pu être contactés

Âge moyen des répondants



43%

9 ont répondu à l'enquête

26 ans



57%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois
5

6 mois
7

Au 1/01/2016
7

Eff.
9

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi :

Eff. 7
%* 88%

	minimum	maximum	moyenne	médiane
Durée moyenne d'accès au premier emploi en nb de mois	0	4	1	1

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base : 2 répondants)

> Une démission	1	50%
> Une fin de période d'essai à votre initiative	1	50%

Au 1er JANVIER 2016

Situation professionnelle des 9 répondants

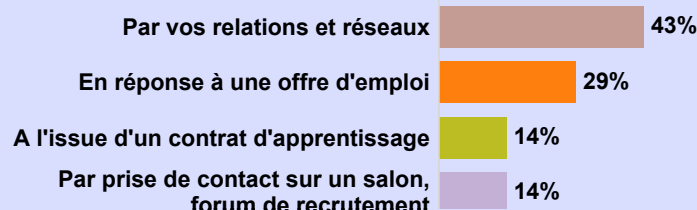
	Eff.	%
> En emploi	7	78%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	5	71%
> En recherche d'emploi	1	
> Ne recherche pas d'emploi	1	

Taux d'insertion**

** Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

Eff. 7
%* 88%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
> Secteur privé	7	100%

Les 5 principales activités

	Eff.	%*
> Activités d'architecture et d'ingénierie, activités de ..	1	20%
> Autres activités spécialisées, scientifiques et techn..	1	20%
> Commerce et réparation d'automobiles et de moto..	1	20%
> Construction	1	20%
> Programmation, conseil et autres activités informat..	1	20%

Lieu de travail

	Eff.	%*
> Ile de France	7	100%

Taille

	Eff.
Plus de 1 000 salariés	4
De 250 à 999 salariés	2
Moins de 250 salariés	1

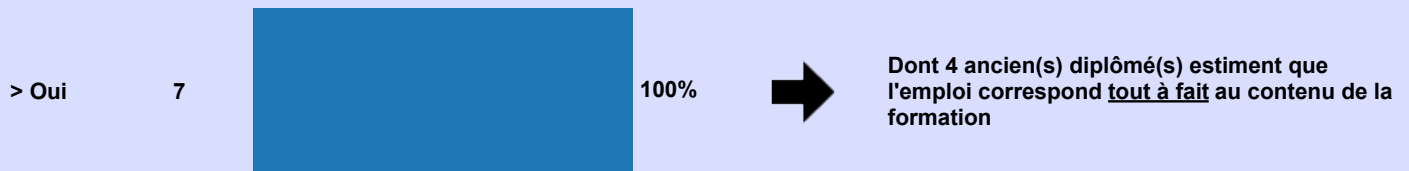
**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Gestion et systèmes d'information 265 - Promotion 2014**

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation	Eff.	%*
> au dessus de	2	29%
> conforme à	5	71%
Les principales raisons du choix de l'emploi actuel	Eff.	%*
> La variété et l'intérêt des missions	5	100%
> Le secteur d'activité de l'entreprise	1	20%
> Le salaire proposé	4	80%
> L'autonomie accordée	1	20%
> L'adéquation de l'emploi avec la formation	3	60%
Les efforts consentis pour occuper le poste actuel	Eff.	%*
> Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez ?	1	14%

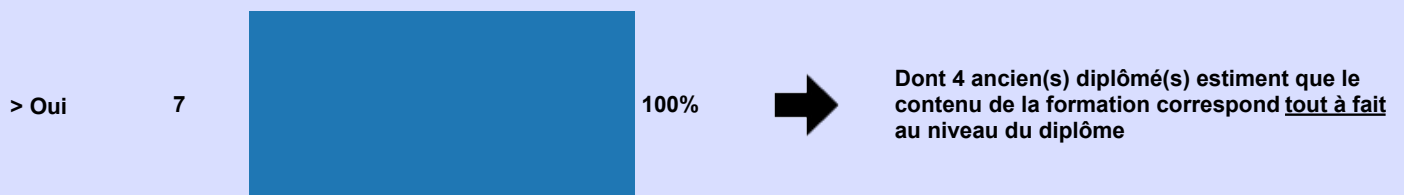
ADEQUATION EMPLOI/FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



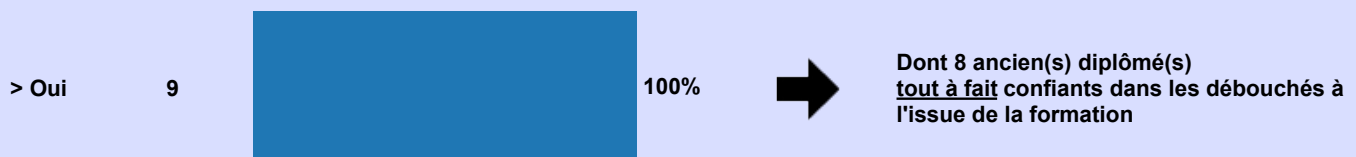
ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI/NIVEAU DE DIPLOME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

Atos Consulting
Groupe Identicar
MC2i Groupe
Saint-Gobain
Softeam Cadextan
Solucom
Sopra Steria

Les postes occupés au 1er janvier 2016

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Chef de projet Transverse MOA
Consultant Architecture des systèmes d'information
Consultant en Systèmes d'Information
Consultant fonctionnel
Consultante en systèmes d'information industriel
Consultante Finance et SI
Ingénieur débutant en SI