



ÉTUDE AUPRÈS DES ANCIENS  
ÉTUDIANTS - 2019

FORMATION CONTINUE

## 1. LES POINTS SAILLANTS DE L'ÉTUDE AUPRÈS DES ANCIENS ÉTUDIANTS

### 1.1 L'IMPACT SUR LA CARRIÈRE DES ÉTUDIANTS

100%

des diplômés déclarent que cette formation leur a permis d'accroître leur performance individuelle

98%

déclarent que cette formation leur a permis d'accroître leur valeur sur le marché du travail

94%

moins d'un an après la formation, les diplômés déclarent que cette formation a déjà eu un impact significatif, voire essentiel sur leur carrière

66%

déclarent être mieux reconnus et appréciés par leurs supérieurs depuis la formation

**76%**

ont changé de fonction ou de poste depuis la formation

**52%**

ont changé d'employeur depuis la formation

**52%**

ont déjà bénéficié d'une augmentation du salaire ou prime

### 1.2 LES DIPLOMÉS RÉCOMMENDENT LA FORMATION

- Oui tout à fait
- Oui en partie
- Pas vraiment / Non



Au final, jugez-vous que cet investissement formation a été ?

- Très rentable
- Rentable
- Peu rentable
- Sans opinion
- Pas du tout rentable



## 2. DÉTAILS DES APPRECIATIONS ET FEEDBACK

### 2.1 SATISFACTION AVEC LE PROGRAMME

SATISFACTION GLOBALE



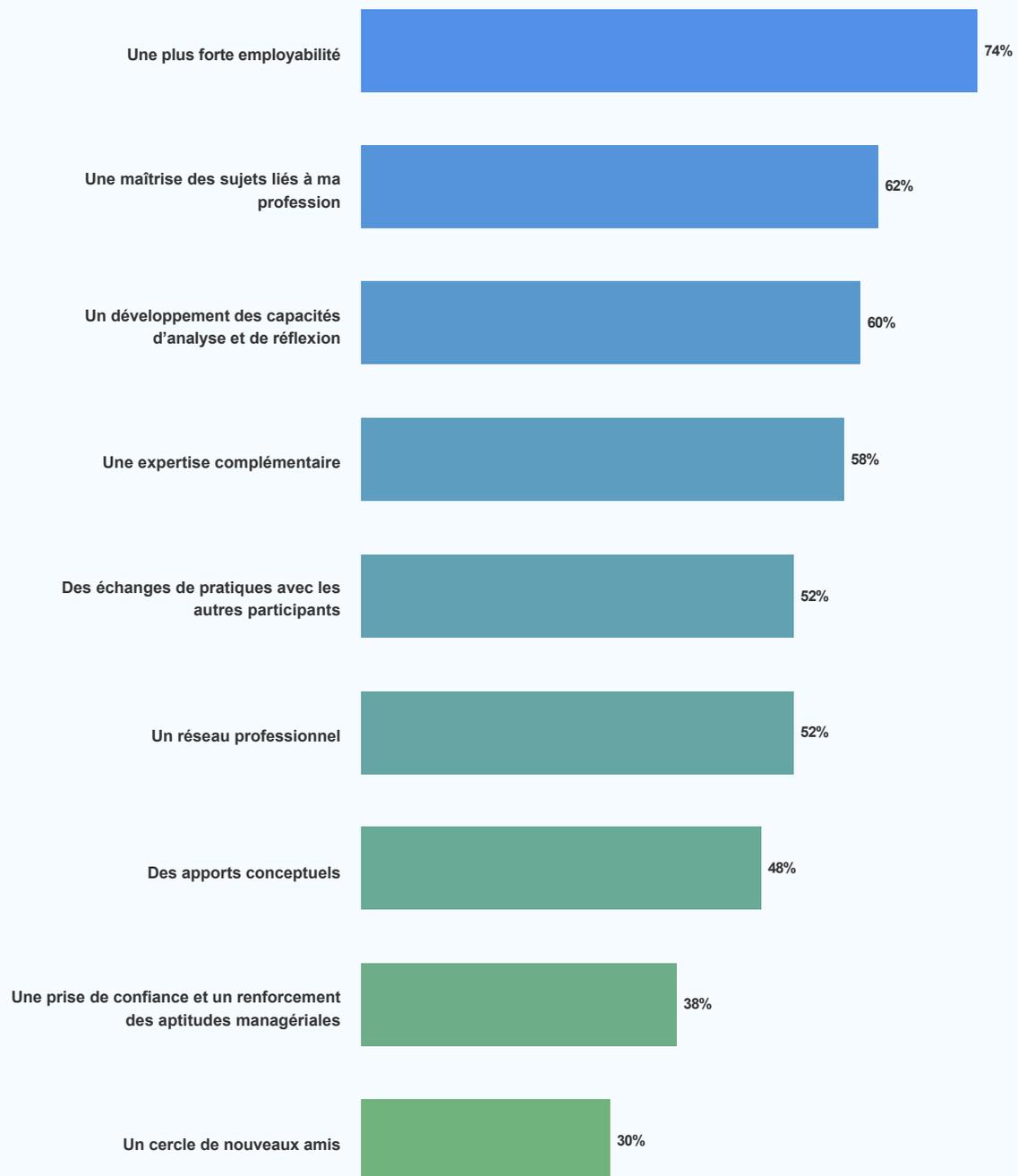
Quel est votre niveau de satisfaction avec...



	TOUT À FAIT SATISFAIT	PLUTÔT SATISFAIT	PEU SATISFAIT	PAS DU TOUT SATISFAIT	SANS OPINION
Reconnaissance de Dauphine sur le marché du travail	74%	24%	0%	0%	2%
Reconnaissance de votre diplôme sur le marché du travail	68%	28%	2%	0%	2%
Relations au sein de la promotion	66%	32%	2%	0%	0%
Relations avec les intervenants	52%	42%	6%	0%	0%
Contenu des enseignements	40%	60%	0%	0%	0%
Compétences des intervenants	40%	56%	4%	0%	0%
Diversité des profils des étudiants	40%	54%	4%	2%	0%
Méthodes pédagogiques	40%	56%	4%	0%	0%
Organisation de la formation (horaire et rythme)	30%	66%	4%	0%	0%
Conditions matérielles	30%	56%	12%	2%	0%
Charge de travail demandé pour obtenir le diplôme	20%	76%	2%	0%	2%

## 2.2 LES APPORTS DU PROGRAMME

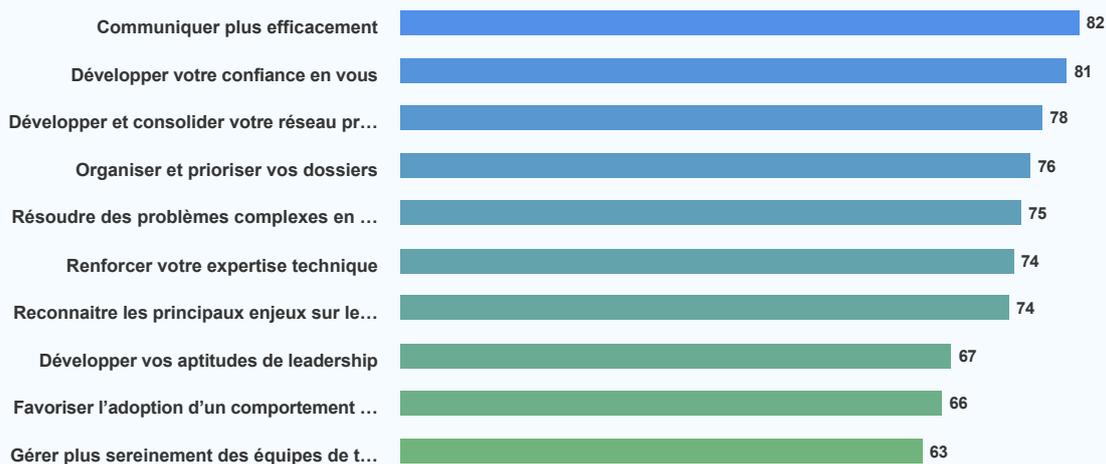
Quels ont été les principaux apports de la formation suivie à Dauphine ?  
{Le score d'importance prend en compte le rang attribué}



## 2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LES COMPÉTENCES MANAGERIALES

Quel a été l'impact de la formation sur vos compétences managériales?

{Indice pondérée - Max 100}

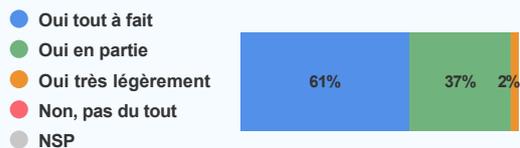


### DETAILS DES REPONSES

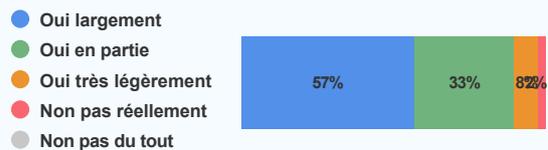
	TOUT À FAIT	ASSEZ	PEU	PAS DU TOUT	NE SAIT PAS
Résoudre des problèmes complexes en contexte d'incertitude	36%	44%	18%	0%	2%
Communiquer plus efficacement	46%	46%	6%	2%	0%
Gérer plus sereinement des équipes de travail	34%	30%	26%	4%	6%
Reconnaître les principaux enjeux sur les scènes locales et internationales	46%	30%	20%	2%	2%
Développer vos aptitudes de leadership	28%	44%	22%	4%	2%
Développer et consolider votre réseau professionnel	48%	34%	16%	2%	0%
Favoriser l'adoption d'un comportement socialement responsable	26%	44%	26%	4%	0%
Renforcer votre expertise technique	36%	46%	14%	4%	0%
Développer votre confiance en vous	44%	46%	8%	2%	0%
Organiser et prioriser vos dossiers	36%	50%	10%	2%	2%

## 2.3 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA PERFORMANCE DANS L'ENTREPRISE

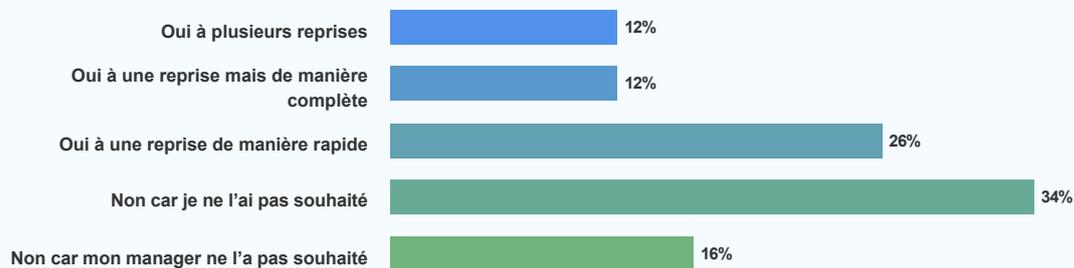
D'une manière plus globale, considérez-vous que cette formation vous a permis de développer votre performance individuelle ?



Pensez-vous que le diplôme obtenu à l'université Dauphine vous a permis d'accroître votre valeur sur le marché du travail interne à votre entreprise ou externe ?



A l'issue ou au cours de cette formation, avez-vous eu un entretien avec votre manager / directeur pour faire le point sur l'apport de la formation que vous avez suivie ?

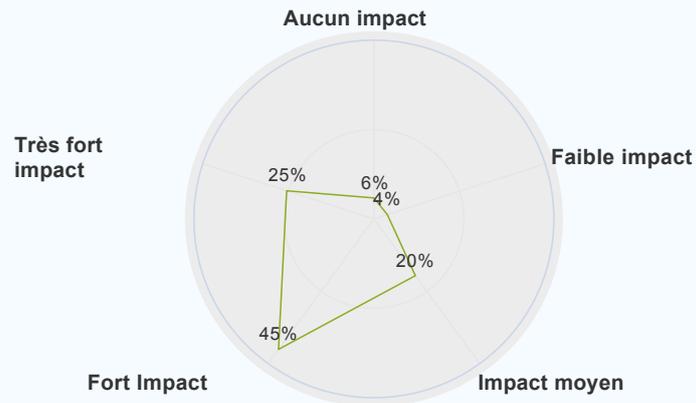


La formation que vous avez suivie vous a-t-elle permis de découvrir de nouveaux projets professionnels, d'envisager de nouvelles perspectives professionnelles ?



## 2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT

Quel impact a eu, selon vous, la formation et l'obtention de votre diplôme avec Dauphine sur votre carrière ?



Pensez-vous que le diplôme obtenu à l'université Dauphine vous a permis d'accroître votre valeur sur le marché du travail interne à votre entreprise ou externe ?

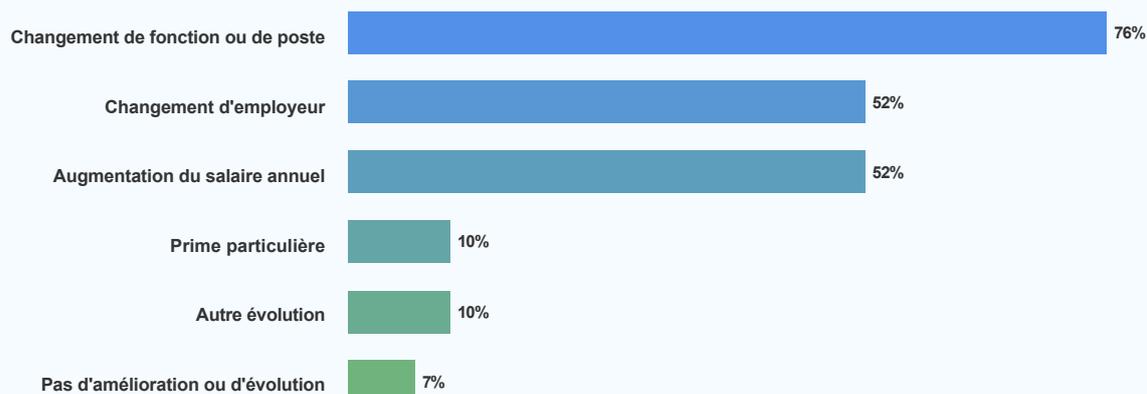


Votre emploi actuel est en adéquation avec votre niveau de formation ?

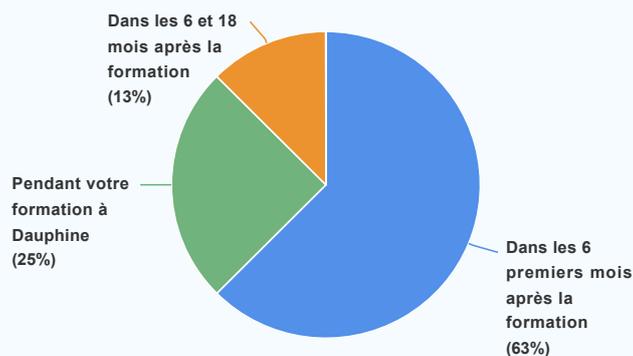


## 2.5 L'IMPACT DU PROGRAMME SUR LA CARRIÈRE DE L'ÉTUDIANT

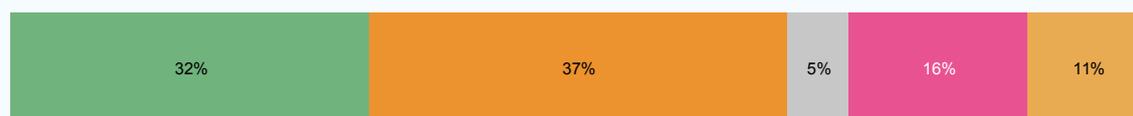
Quelles ont été les évolutions dans votre situation professionnelle depuis cette formation ?



A quel moment avez-vous changé de poste ou d'employeur ?



Par quel biais avez-vous trouvé votre nouveau poste ?



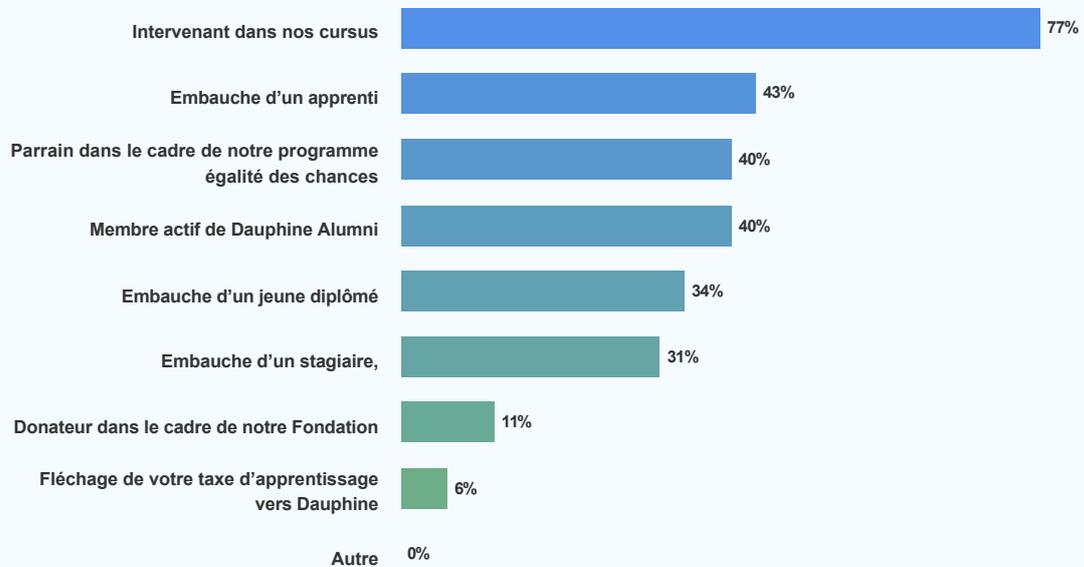
- Annonce presse
- Annonce internet
- Relations personnelles
- APEC – Pôle emploi – organisme national en charge d'aider les demandeurs d'emploi
- Candidature spontanée
- Chasse de tête / Cabinet de recrutement
- Relations au sein de la promotion
- Relations via le corps enseignant

### 3. LES RELATIONS AVEC DAUPHINE ET LA PROMOTION

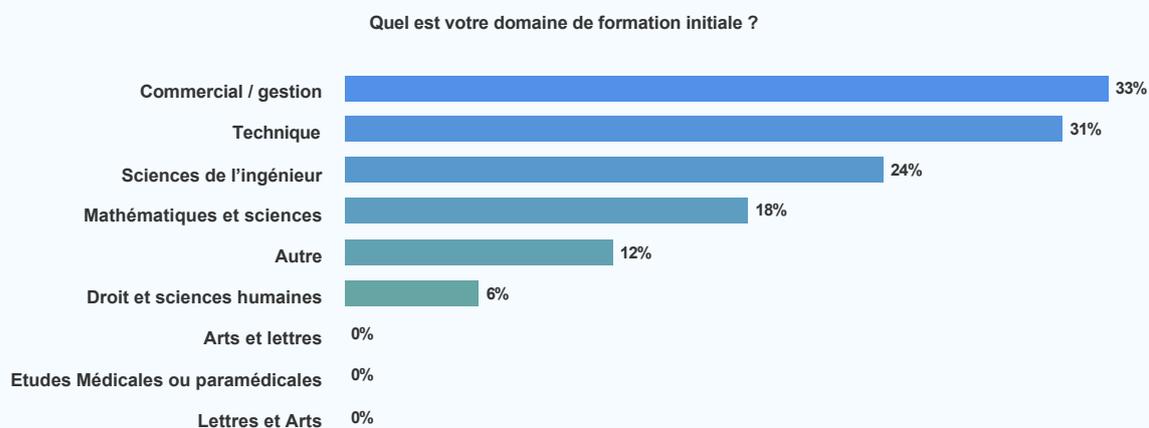
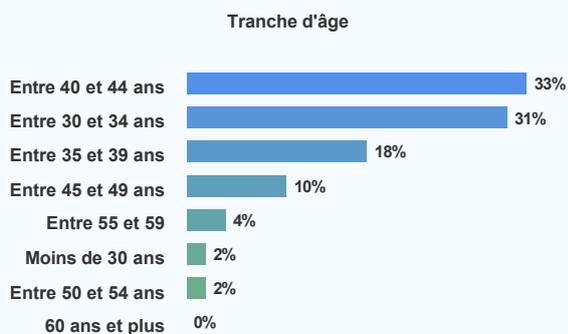
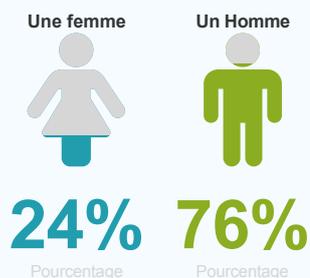
Seriez-vous désireux de reprendre un cycle de formation à Dauphine?



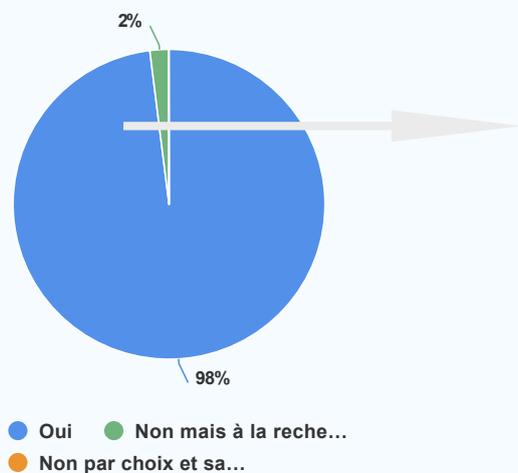
Seriez-vous prêt à vous engager dans Dauphine dans le cadre d'une des actions suivantes : En cochant, vous autorisez les équipes de Dauphine à vous recontacter à ce sujet



#### 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS



Etes-vous actuellement en poste?

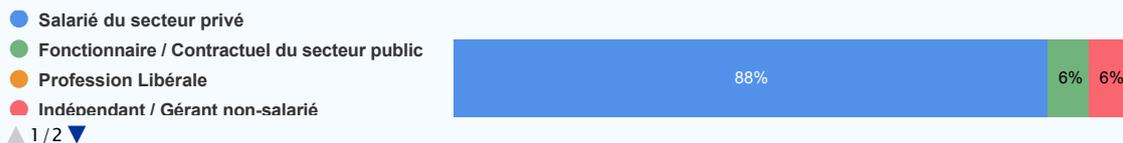


Si vous êtes en recherche d'un poste, depuis combien de temps avez-vous engagé cette démarche visant à retrouver un emploi ?



## 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

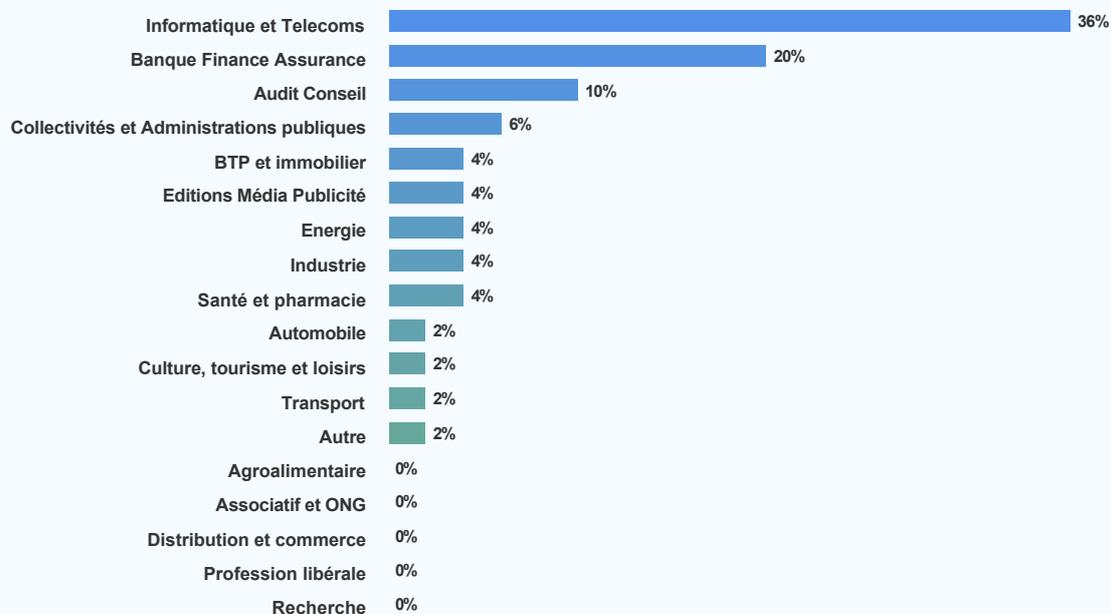
Quel est votre statut professionnel actuel?



Dans quelle fonction évoluez-vous ?

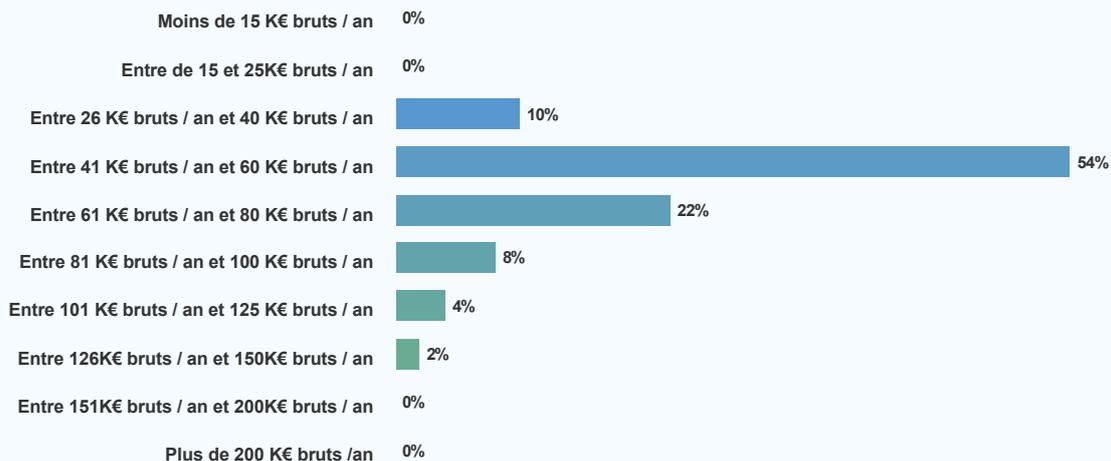


Dans quel secteur économique évoluez-vous principalement ?

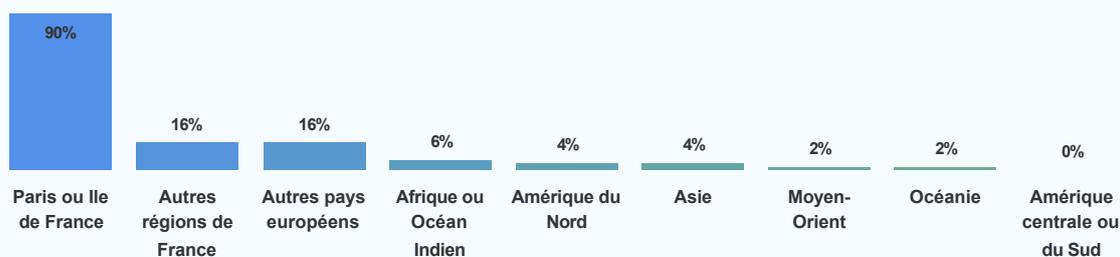


#### 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

Quelle est actuellement votre tranche de rémunération brute en intégrant vos avantages divers ?

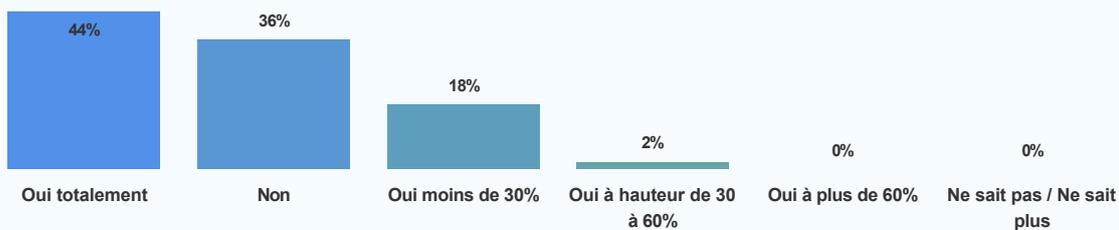


Dans quels pays ou zones géographiques travaillez-vous régulièrement?



#### 4. LE PROFIL DES ÉTUDIANTS INTERROGÉS

Avez-vous pris en charge le coût de votre formation ?



Si vous avez été financé dans le cadre de ce cursus, est-ce par ...

